

Brasília, 02 de agosto de 2024.

EDITAL CONVOCAÇÃO

Assunto: Convocação de Assembleia Geral Extraordinária para deliberação sobre a proposta de reajuste salarial das carreiras de C&T apresentada pelo governo para 2025 e 2026

Prezados Associados,

Como resultado da 3ª rodada da Mesa de Negociação Temporária e Específica, realizada em 26 de julho de 2024, o Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI) apresentou as tabelas dispostas no Anexo I ontem dia 01/08/24.

Apresentamos o Anexo II e III, duas tabelas de referência, a título de comparação, de tabelas (remuneração máximas) negociadas e em negociação entre categorias similares.

Sabemos que os últimos anos não têm sido fácil para o funcionalismo brasileiro, constantemente ameaçado e sucateado. Precisamos nos unir para fortalecer o setor e reposicionar nossa carreira entre as estratégicas do Estado.

Discutiremos e deliberamos sobre o proposto.

Conforme o Estatuto:

Art. 25. A Assembleia-Geral é convocada e presidida pelo Presidente da ASCT, ou em seu impedimento pelo Diretor indicado pelo Presidente.

Art. 26. Para participar ativamente da Assembleia-Geral o associado deve estar em dia com a contribuição mensal e com suas obrigações, identificar-se e assinar o livro de presença.

EDITAL CONVOCAÇÃO

A Associação Nacional dos Servidores do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, ASCT, inscrita no CNPJ 26.989.913/0001-76, representada pela sua presidente, Sra. Ana Paula Sampaio Volpe, de acordo com as disposições legais e estatutárias CONVOCA os filiados a participarem de Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se 06 de agosto de 2024, para debater e deliberar, em primeira chamada às 19:15h e, às 19:30h, em segunda chamada, com qualquer quórum, por meio do Link <https://conferenciaweb.rnp.br/sala/higor-thales-rocha-lopes-3> com a participação remota em tempo real dos filiados para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia: 1. Informes; 2. Deliberação acerca da proposta apresentada; 3. Outros assuntos.

Brasília/DF, 02 de agosto de 2024.

Ana Paula Sampaio Volpe

Presidente da ASCT

Anexo I – NOVAS TABELAS PROPOSTAS PELO GOVERNO

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Ao

SINDCT – Sindicato Nacional dos Trabalhadores em Fundações Públicas Federais de Geografia e Estatística e à **CONDSEF** - Confederação dos Trabalhadores do Serviço Público Federal

Prezados(as) Senhores(as),

Por meio do presente, formalizamos proposta de reestruturação das carreiras da Ciência e Tecnologia, do Instituto Evandro Chagas - IEC e do Centro Nacional de Primatas - CENP, apresentada em reunião da Mesa Específica e Temporária de negociação, datada de 26 de julho de 2024.

Além do que foi concedido (9%) a todos os servidores em maio de 2023, a proposta de reestruturação apresentada pelo Governo, a seguir, contempla todos os servidores, ativos e aposentados, e instituidores de pensão, nos seguintes termos:

1) Para as Carreiras de Ciência e Tecnologia:

Para o Nível Superior:

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- Unificação dos cargos de Pesquisador, Analista em Ciência e Tecnologia e Tecnologista em tabela única, com 20 níveis e 4 classes;
- Manutenção da remuneração de entrada, considerando a remuneração do cargo de Pesquisador;
- Reestruturação dos steps, seguindo a mesma lógica em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/RT):
 - ✓ Classe de entrada: 1,1% entre os padrões e 2% entre as classes;
 - ✓ 2 Classes intermediárias: 3% entre os padrões e 6% entre classes; e
 - ✓ Classe final: 4,8% entre os padrões e 6% na classe.
- Manutenção da proporção do vencimento básico e da gratificação de desempenho na remuneração, aproximadamente 70% VB e 30% GD, com reajuste equilibrado em todas as parcelas.

Para o Nível Intermediário:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- Unificação dos cargos de Assistente em Ciência e Tecnologia e Técnico em tabela única, com 20 níveis e 4 classes;
- Não há perdas no salário de entrada;
- Equalização do *step* em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/GQ I e II):
 - ✓ Classe de entrada: 1% entre os padrões e 2% na classe;
 - ✓ Classes intermediárias: 3,2% entre os padrões e 6,5% na classe;
 - ✓ Última classe: 5,1% entre os padrões e 6,5% na classe, para introduzir um fator de aceleração da remuneração ao longo da estrutura de progressão.
- Manutenção da proporção entre o vencimento básico e a gratificação de desempenho: aproximadamente 70%VB e 30% GD.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Para o Nível Auxiliar:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- Manutenção da estrutura atual.

2) Para as Carreiras do Instituto Evandro Chagas – IEC e Centro Nacional de Primata:

Para o Nível Superior:

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- Unificação de todos os cargos de nível superior em tabela única, com 20 níveis e 4 classes, exceto o cargo isolado de Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública;
- Manutenção da remuneração de entrada, considerando a remuneração do cargo de Pesquisador;
- Reestruturação dos steps, seguindo a mesma lógica em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/RT):
 - ✓ Classe de entrada: 1,1% entre os padrões e 2% entre as classes;
 - ✓ 2 Classes intermediárias: 3% entre os padrões e 6% entre classes; e
 - ✓ Classe final: 4,8% entre os padrões e 6% na classe.
- Manutenção da proporção do vencimento básico e da gratificação de desempenho na remuneração, aproximadamente 70% VB e 30% GD, com reajuste equilibrado em todas as parcelas.

Para o Nível Intermediário:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- Unificação dos cargos de Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica e Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica e demais cargos de nível intermediário em tabela única, com 20 níveis e 4 classes;
- Não há perdas no salário de entrada;
- Equalização do *step* em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/GQ I e II):
 - ✓ Classe de entrada: 1% entre os padrões e 2% na classe;
 - ✓ Classes intermediárias: 3,2% entre os padrões e 6,5% na classe;
 - ✓ Última classe: 5,1% entre os padrões e 6,5% na classe, para introduzir um fator de aceleração da remuneração ao longo da estrutura de progressão;
- Manutenção da proporção entre o vencimento básico e a gratificação de desempenho: aproximadamente 70%VB e 30% GD.

Para o Nível Auxiliar:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- Manutenção da estrutura atual.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Haverá o reposicionamento excepcional dos servidores em dois padrões acima do atualmente ocupado, independentemente dos atuais requisitos de progressão e de promoção da carreira.

Após esse reposicionamento em função da reestruturação da tabela remuneratória, permanecem válidas as normas legais estabelecidas para progressão e promoção.

Além dessa proposta, importante destacar que os servidores do Poder Executivo federal tiveram um reajuste de 9% em 2023 e, em 2024, aumentos nos seguintes benefícios:

- Auxílio-alimentação: +52% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses);
- Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023); e
- Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos.

ANEXO I – Carreiras da Ciência e Tecnologia

Nível Superior

Cargo: Pesquisador
Cargo: Tecnologista
Cargo: Analista em ciência e Tecnologia

Proposta 2025

PROPOSTA 2025

CLASS. PADRÃO	E	O	VB	100	RT - Retribuição por Titulação			ATIVO						
					Apost./Espec.	Mestre	Doutor	TOTAL (em R\$) - 100 pts						
								Apost./Espec. Mestre Doutor						
100 pts					Sem RT									
					A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+C+D)	I=(A+B+C+D+E)	
TITULAR	III	II	SÊNIOR	D	F	9.953,96	3.322,72	1.904,39	3.709,18	7.969,62	13.278,79	15.181,89	16.885,88	21.286,32
						9.525,34	3.179,64	1.822,38	3.549,45	7.845,57	12.794,98	14.527,36	16.254,43	20.392,56
						9.135,36	3.052,72	1.743,91	3.398,61	7.318,33	12.157,88	13.851,78	15.554,46	19.454,21
ASSOCIADO	II	PLENO II	C	VI	V	8.842,18	2.884,83	1.653,42	3.229,36	6.836,89	11.527,01	13.180,43	14.747,37	16.463,71
						8.414,86	2.808,99	1.608,95	3.135,70	6.704,33	11.223,97	12.833,91	14.359,89	15.878,29
						8.183,74	2.736,14	1.567,62	3.083,28	6.579,75	10.928,89	12.486,51	13.982,14	15.585,84
ADJUNTO	II	PLENO II	I	IV	III	7.978,33	2.663,23	1.528,41	2.872,89	6.403,85	10.641,58	12.187,37	13.614,55	15.045,41
						7.789,58	2.593,32	1.486,39	2.804,63	6.235,49	10.391,80	11.848,57	13.250,62	14.587,29
						7.584,34	2.526,04	1.447,93	2.819,72	6.071,96	10.096,38	11.536,98	12.859,70	14.160,84
ASSISTENTE DE PESQUISA	III	PLENO I	B	VI	V	7.117,83	2.394,02	1.372,11	2.872,46	5.796,51	8.885,88	10.037,96	12.239,31	15.322,36
						6.983,26	2.331,08	1.338,04	2.802,20	5.695,17	8.744,36	10.050,45	11.916,57	14.919,54
						6.789,89	2.269,80	1.300,81	2.833,79	5.497,81	8.598,49	10.379,45	11.853,28	14.527,30
		JUNIOR	A	IV	III	6.400,83	2.218,12	1.268,71	2.467,17	5.314,32	8.031,05	10.087,78	11.298,23	14.145,38
						6.446,86	2.152,02	1.233,41	2.402,31	5.174,81	8.048,88	9.832,29	11.301,19	13.773,49
						6.277,37	2.096,44	1.203,98	2.339,16	5.038,57	8.172,81	9.574,86	10.711,67	13.411,36
				V	IV	6.153,88	2.094,15	1.177,32	2.293,06	4.839,29	8.207,54	9.388,18	10.500,90	13.147,13
						6.082,76	2.033,81	1.165,69	2.279,36	4.890,29	8.128,57	9.292,23	10.366,93	13.016,96
						6.032,43	2.013,68	1.154,12	2.247,88	4.841,87	8.048,11	9.280,23	10.293,99	12.888,08
				III	II	5.972,71	1.993,74	1.142,69	2.225,83	4.794,83	7.968,45	9.108,14	10.162,67	12.780,47
						5.913,57	1.974,00	1.131,38	2.203,59	4.746,96	7.887,57	9.019,96	10.061,16	12.634,13

Cargo: Pesquisador
Cargo: Tecnologista
Cargo: Analista em ciência e Tecnologia

Proposta 2026

PROPOSTA 2026

CLASSE	PADRÃO	VB	100	RT - Retribuição por Titulação			ATIVO							
				Apost./Espec.	Mestre	Doutor	TOTAL (em R\$) - 100 pts							
							Apost./Espec. Mestre Doutor							
100 pts				Sem RT										
				A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+C+D)	I=(A+B+C+D+E)		
TITULAR	III	II	SÊNIOR	D	F	10.439,09	3.504,80	2.808,71	3.912,49	6.427,95	14.064,45	16.813,22	17.916,94	22.432,61
						10.076,79	3.344,33	1.918,71	3.735,29	6.041,56	13.383,02	15.279,79	17.896,32	21.454,59
						9.589,82	3.191,15	1.828,98	3.662,30	7.673,25	12.759,98	14.578,95	16.213,20	20.426,22
ASSOCIADO	II	PLENO II	C	VI	V	9.082,31	3.005,95	1.722,32	3.364,56	7.225,75	12.087,36	13.729,67	15.361,91	19.233,11
						8.736,87	2.916,11	1.671,34	3.265,27	7.011,89	11.651,97	13.323,31	14.907,24	18.663,86
						8.477,31	2.829,80	1.621,87	3.158,32	6.894,36	11.387,11	12.928,98	14.468,83	18.114,46
ADJUNTO	II	PLENO II	I	IV	III	8.226,48	2.748,84	1.673,87	3.086,43	6.692,87	10.972,45	12.646,31	14.837,87	17.675,41
						7.982,52	2.694,77	1.527,29	2.974,70	6.497,54	10.647,68	12.174,98	13.822,39	17.065,23
						7.746,65	2.608,90	1.482,98	2.886,60	6.217,89	10.332,63	11.814,83	13.219,20	16.009,44
ASSISTENTE DE PESQUISA	III	PLENO I	B	VI	V	7.294,88	2.438,89	1.395,65	2.718,31	5.855,27	9.729,97	11.425,62	12.448,20	15.585,24
						7.078,97	2.363,82	1.354,34	2.637,86	5.681,87	9.441,98	10.796,33	12.879,84	15.123,96
						6.889,45	2.293,89	1.314,26	2.559,78	5.513,80	9.182,53	10.476,79	11.722,31	14.678,33
		JUNIOR	A	IV	III	6.666,13	2.225,21	1.275,36	2.484,82	5.350,51	8.091,34	10.196,70	11.375,36	14.241,96
						6.488,83	2.155,35	1.237,81	2.470,50	5.192,25	8.028,19	9.865,80	11.638,68	13.829,43
						6.277,37	2.096,44	1.208,98	2.339,16	5.038,57	8.172,81	9.173,80	10.711,67	13.411,36
				V	IV	6.153,88	2.094,15	1.177,32	2.293,06	4.839,29	8.207,54	9.388,18	10.500,90	13.147,13
						6.082,76	2.033,81	1.165,69	2.279,36	4.890,29	8.128,57	9.292,23	10.366,93	13.016,96
						6.032,43	2.013,68	1.154,12	2.247,88	4.841,87	8.048,11	9.280,23	10.293,99	12.888,08
				III	II	5.972,71	1.993,74	1.142,69	2.225,83	4.794,83	7.968,45	9.108,14	10.162,67	12.780,47
						5.913,57	1.974,00	1.131,38	2.203,59	4.746,96	7.887,57	9.019,96	10.061,16	12.634,13

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Nível Intermediário

Proposta 2025

Cargo: Técnico
Cargo: Assistente em Ciência e Tecnologia

CLASS E	PADRÃO	VB	GD - Gratificação de Qualificação					ATIVO				
			Nível de Qualificação					Sem GD	TOTAL (em R\$) - 100 pts			
			100 pts						I	II	III	
			A	B	C	D	E					
SÊNIOR	III	II	4.973,91	1.727,83	945,02	1.943,53	3.807,08	6.191,34	7.847,16	8.544,98	18.388,42	
	II	D	II	4.754,79	1.951,85	984,25	1.762,46	3.524,93	6.486,64	7.316,86	8.189,10	9.931,57
	I	I	4.545,69	1.579,21	884,46	1.684,95	3.369,92	6.124,89	6.989,35	7.889,84	9.494,81	
PLENO III	III	VI	4.293,88	1.491,45	816,42	1.591,32	3.182,65	5.784,53	6.606,95	7.375,84	8.987,17	
	II	V	4.172,99	1.448,41	793,41	1.546,47	3.092,95	5.621,50	6.414,92	7.167,97	8.714,45	
	I	C	II	4.054,51	1.408,57	771,05	1.502,88	3.005,78	5.463,87	6.234,13	6.965,96	8.468,86
PLENO II	III	IV	3.949,24	1.368,87	749,32	1.468,53	2.921,07	5.389,11	6.090,43	6.789,64	8.236,18	
	II	III	3.828,19	1.338,29	738,20	1.419,37	2.838,75	5.169,48	5.887,69	6.578,85	7.998,23	
	I	I	3.725,20	1.292,80	737,68	1.379,37	2.758,74	5.014,88	5.721,76	6.383,44	7.772,82	
PLENO I	III	VI	3.514,40	1.228,96	688,36	1.302,71	2.606,44	4.736,44	5.403,79	6.038,15	7.348,88	
	II	V	3.415,43	1.188,55	649,52	1.268,89	2.532,01	4.681,88	5.251,88	5.867,90	7.133,99	
	I	IV	3.318,18	1.153,11	631,21	1.238,32	2.468,65	4.472,28	5.105,58	5.782,66	6.932,94	
JÚNIOR	III	II	3.225,43	1.128,61	613,42	1.195,65	2.391,58	4.348,24	4.859,67	5.541,89	6.737,55	
	II	II	3.134,73	1.089,83	596,14	1.161,95	2.323,91	4.223,75	4.819,89	5.385,70	6.547,68	
	I	I	3.046,38	1.058,34	579,34	1.129,29	2.258,42	4.184,72	4.684,65	5.233,92	6.363,13	
A	V		2.986,36	1.037,48	567,92	1.106,95	2.213,92	4.023,84	4.591,76	5.130,79	6.237,78	
	IV		2.956,79	1.027,21	562,30	1.095,99	2.192,08	3.984,00	4.546,38	5.079,99	6.176,99	
	III		2.927,51	1.017,84	556,73	1.085,14	2.170,29	3.944,55	4.501,28	5.029,69	6.114,85	
	I		2.898,63	1.006,97	551,22	1.074,40	2.148,81	3.905,50	4.456,72	4.979,98	6.054,38	

Proposta 2026

Cargo: Técnico
Cargo: Assistente em Ciência e Tecnologia

CLASSE	PADRÃO	VB	GD - Gratificação de Qualificação					ATIVO				
			Nível de Qualificação					Sem GD	TOTAL (em R\$) - 100 pts			
			100 pts						I	II	III	
			A	B	C	D	E					
SÊNIOR	III	II	5.230,85	1.816,96	994,61	1.938,62	3.877,26	7.847,00	8.041,61	8.965,63	10.924,27	
	II	D	II	4.976,26	1.728,79	946,34	1.844,55	3.689,12	6.785,05	7.651,39	8.549,68	10.394,16
	I	I	4.734,78	1.644,96	866,42	1.755,04	3.518,10	6.379,68	7.289,10	8.134,73	9.889,78	
PLENO III	III	VI	4.445,71	1.544,47	845,45	1.647,89	3.295,80	5.999,18	6.035,62	7.638,07	9.285,97	
	II	V	4.307,86	1.496,58	819,23	1.596,79	3.193,60	5.894,44	6.623,67	7.401,23	8.998,94	
	I	C	II	4.174,28	1.450,17	793,83	1.547,28	3.094,57	5.624,45	6.418,28	7.171,73	8.719,93
PLENO II	III	IV	4.044,84	1.405,21	769,21	1.499,30	2.998,62	5.458,05	6.219,27	6.945,35	8.448,67	
	II	III	3.919,42	1.361,64	745,35	1.452,81	2.905,64	5.281,06	6.026,42	6.733,87	8.186,78	
	I	I	3.797,89	1.319,41	722,25	1.407,76	2.815,54	5.117,30	5.839,55	6.525,87	7.932,84	
PLENO I	III	VI	3.996,61	1.236,86	678,15	1.321,61	2.643,64	4.894,07	5.483,03	6.126,89	7.446,51	
	II	V	3.855,44	1.200,44	657,13	1.288,83	2.561,67	4.655,88	5.313,01	5.936,71	7.217,55	
	I	IV	3.748,29	1.163,22	636,75	1.241,11	2.482,24	4.511,52	5.148,27	5.752,63	6.993,75	
JÚNIOR	III	III	3.244,47	1.127,15	617,01	1.202,63	2.405,27	4.371,62	4.988,63	5.574,25	6.776,89	
	II	II	3.143,87	1.092,28	597,87	1.165,34	2.338,69	4.236,07	4.833,94	5.401,41	6.566,75	
	I	I	3.046,38	1.058,34	579,34	1.129,29	2.258,42	4.184,72	4.684,05	5.233,92	6.363,13	
A	V		2.986,36	1.037,48	567,92	1.106,95	2.213,92	4.023,84	4.591,76	5.130,79	6.237,78	
	IV		2.956,79	1.027,21	562,30	1.095,99	2.192,08	3.984,00	4.546,38	5.079,99	6.176,99	
	III		2.927,51	1.017,84	556,73	1.085,14	2.170,29	3.944,55	4.501,28	5.029,69	6.114,85	
	I		2.898,63	1.006,97	551,22	1.074,40	2.148,81	3.905,50	4.456,72	4.979,98	6.054,38	

Nível Auxiliar

Proposta 2025

CLASS PADRÃO	E O	VB	GD 100 pts	GQ - Gratificação de Qualificação		ATIVO	
				GQ	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
					Sem GQ	Com GQ	
A	B	C	F=(A+B)	G=(A+B+C)			
AUXILIAR TÉCNICO II	VI	1.980,32	1.322,17	335,61	3.302,49	3.638,10	
	V	1.933,07	1.297,10	326,39	3.230,17	3.556,56	
	IV	1.886,83	1.273,12	318,51	3.159,95	3.478,46	
	III	1.841,58	1.250,23	310,61	3.091,81	3.402,41	
AUXILIAR II	II	1.797,61	1.226,25	302,70	3.023,86	3.326,56	
	I	1.754,57	1.202,27	294,81	2.956,84	3.251,66	
AUXILIAR TÉCNICO I	VI	1.682,09	1.160,85	282,97	2.842,94	3.125,91	
	V	1.641,79	1.139,05	275,07	2.780,84	3.055,91	
	IV	1.602,67	1.119,43	268,49	2.722,10	2.990,59	
	III	1.564,36	1.097,63	261,91	2.661,99	2.923,89	
AUXILIAR I	II	1.527,20	1.076,92	255,32	2.604,12	2.859,44	
	I	1.490,80	1.057,30	248,74	2.548,10	2.796,84	

Proposta 2026

CLASSE	PADRÃO	VB	GD 100 pts	RT - Retribuição por Titulação		ATIVO	
				GQ	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
					Sem GQ	Com GQ	
A	B	C	F=(A+B)	G=(A+B+C)			
AUXILIAR TÉCNICO II	VI	2.079,34	1.388,28	352,39	3.467,62	3.820,01	
	V	2.029,72	1.361,96	342,71	3.391,68	3.734,39	
	IV	1.981,18	1.336,78	334,43	3.317,95	3.652,39	
	III	1.933,66	1.312,74	326,14	3.246,40	3.572,53	
AUXILIAR II	II	1.887,49	1.287,56	317,84	3.175,05	3.492,89	
	I	1.842,30	1.262,38	309,55	3.104,69	3.414,24	
AUXILIAR TÉCNICO I	VI	1.766,19	1.218,89	297,12	2.985,08	3.282,21	
	V	1.723,88	1.196,00	288,83	2.919,88	3.208,71	
	IV	1.682,80	1.175,40	281,91	2.858,21	3.140,12	
	III	1.642,57	1.152,51	275,00	2.795,09	3.070,09	
AUXILIAR I	II	1.603,56	1.130,77	268,09	2.734,32	3.002,41	
	I	1.565,34	1.110,17	261,17	2.675,51	2.936,68	

Anexo II – NS - Comparativo das Negociações Salariais de Categorias Similares à C&T

DESCRIÇÃO DO SETOR				REMUNERAÇÃO ATUAL (maiores remunerações)		ACORDO/Negociação 2025 (maiores remunerações)		ACORDO/negociação 2026 (maiores remunerações)	
Carreira	Cargo	Atribuições	Órgãos	Inicial	Final	Inicial	Final	Inicial	Final
Magistério Superior	Professor	Ensino e Pesquisa	MEC	R\$ 10.481,64	R\$ 22.377,72	R\$ 12.424,99	R\$ 26.103,81	R\$ 12.824,80	R\$ 28.151,60
Carreiras de Gestão Governamental (IPEA, GESTOR)	EPPGG, Técnico Ipea	Pesquisa e Gestão	IPEA, MGI	R\$ 20.924,80	R\$ 29.832,94	R\$ 18.033,52	R\$ 33.086,10	R\$ 20.000,00	R\$ 36.694,00
Nível superior C&T	Pesquisador, analista e tecnologista	Gestão de infraestrutura científica, desenvolvimento tecnológico, ensino e pesquisa	MCTI, MEC, MD, MS, MAPA, MTE, MINC, MMA, MME, Casa Civil	R\$ 11.186,69	R\$ 19.586,95	R\$ 12.534,13	R\$ 21.266,32	R\$ 12.634,13	R\$ 22.432,01
Nível Superior IBGE	Pesquisador, analista e tecnologista	Gestão e Pesquisa de Informações Geográficas e Estatísticas	MPO	R\$ 12.707,47	R\$ 19.795,73	R\$ 12.707,00	R\$ 21.645,46	R\$ 12.707,00	R\$ 23.549,59
Nível superior Fiocruz (ainda não fechou)	Pesquisador, analista e tecnologista	Gestão, Ensino e Pesquisa de Saúde Pública	MS	R\$ 13.433,52	R\$ 20.510,07	R\$ 13.433,34	R\$ 23.100,00	R\$ 13.433,34	R\$ 24.146,81

Anexo III – NI - Comparativo das Negociações Salariais de Categorias Similares à C&T

DESCRIÇÃO DO SETOR				REMUNERAÇÃO ATUAL (maiores remunerações)		ACORDO/Negociação 2025 (maiores remunerações)		ACORDO/negociação 2026 (maiores remunerações)	
Carreira	Cargo	Atribuições	Órgãos	Inicial	Final	Inicial	Final	Inicial	Final
Nível intermediário C&T	Assistente e Técnico em em C&T	Suporte/apoio	MCTI, MEC, MD, MS, MAPA, .MTE, MINC, MMA, MME, Casa Civil	R\$ 5.794,96	R\$ 9.272,33	R\$ 5.994,36	R\$ 10.388,42	R\$ 5.994,36	R\$ 10.924,27
Nível Intermediário IBGE	Suporte Técnico em Produção e Análise de Informações Geográficas e Estatísticas e Suporte da gestão	Suporte/apoio	MPO	R\$ 5.866,69	R\$ 8.971,67	R\$ 6.000,37	R\$ 10.145,38	R\$ 6.524,77	R\$ 10.675,00
Nível Intermediário ABIN	Agente Técnico de Inteligência	Suporte/apoio	ABIN	R\$ 6.181,80	10.623,45	R\$ 6.490,89	R\$ 11.886,16	R\$ 6.815,44	R\$ 13.489,53