

Brasília, 02 de agosto de 2024.

EDITAL CONVOCAÇÃO

Assunto: Convocação de Assembleia Geral Extraordinária para deliberação sobre a proposta de reajuste salarial das carreiras de C&T apresentada pelo governo para 2025 e 2026

Prezados Associados,

Como resultado da 3ª rodada da Mesa de Negociação Temporária e Específica, realizada em 26 de julho de 2024, o Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI) apresentou as tabelas dispostas no Anexo I ontem dia 01/08/24.

Apresentamos o Anexo II e III, duas tabelas de referência, a título de comparação, de tabelas (remuneração máximas) negociadas e em negociação entre categorias similares.

Sabemos que os últimos anos não têm sido fácil para o funcionalismo brasileiro, constantemente ameaçado e sucateado. Precisamos nos unir para fortalecer o setor e reposicionar nossa carreira entre as estratégicas do Estado.

Discutiremos e deliberamos sobre o proposto.

Conforme o Estatuto:

Art. 25. A Assembleia-Geral é convocada e presidida pelo Presidente da ASCT, ou em seu impedimento pelo Diretor indicado pelo Presidente.

Art. 26. Para participar ativamente da Assembleia-Geral o associado deve estar em dia com a contribuição mensal e com suas obrigações, identificar-se e assinar o livro de presença.

EDITAL CONVOCAÇÃO

A Associação Nacional dos Servidores do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, ASCT, inscrita no CNPJ 26.989.913/0001-76, representada pela sua presidente, Sra. Ana Paula Sampaio Volpe, de acordo com as disposições legais e estatutárias CONVOCA os filiados a participarem de Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se 06 de agosto de 2024, para debater e deliberar, em primeira chamada às 19:15h e, às 19:30h, em segunda chamada, com qualquer quórum, por meio do Link <https://conferenciaweb.rnp.br/sala/higor-thales-rocha-lopes-3> com a participação remota em tempo real dos filiados para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia: 1. Informes; 2. Deliberação acerca da proposta apresentada; 3. Outros assuntos.

Brasília/DF, 02 de agosto de 2024.

Ana Paula Sampaio Volpe

Presidente da ASCT

Anexo I – NOVAS TABELAS PROPOSTAS PELO GOVERNO

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Ao

SINDCT – Sindicato Nacional dos Trabalhadores em Fundações Públicas Federais de Geografia e Estatística e à **CONDSEF** - Confederação dos Trabalhadores do Serviço Público Federal

Prezados(as) Senhores(as),

Por meio do presente, formalizamos proposta de reestruturação das carreiras da Ciência e Tecnologia, do Instituto Evandro Chagas - IEC e do Centro Nacional de Primatas - CENP, apresentada em reunião da Mesa Específica e Temporária de negociação, datada de 26 de julho de 2024.

Além do que foi concedido (9%) a todos os servidores em maio de 2023, a proposta de reestruturação apresentada pelo Governo, a seguir, contempla todos os servidores, ativos e aposentados, e instituidores de pensão, nos seguintes termos:

1) Para as Carreiras de Ciência e Tecnologia:

Para o Nível Superior:

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- Unificação dos cargos de Pesquisador, Analista em Ciência e Tecnologia e Tecnologista em tabela única, com 20 níveis e 4 classes;
- Manutenção da remuneração de entrada, considerando a remuneração do cargo de Pesquisador;
- Reestruturação dos steps, seguindo a mesma lógica em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/RT):
 - ✓ Classe de entrada: 1,1% entre os padrões e 2% entre as classes;
 - ✓ 2 Classes intermediárias: 3% entre os padrões e 6% entre classes; e
 - ✓ Classe final: 4,8% entre os padrões e 6% na classe.
- Manutenção da proporção do vencimento básico e da gratificação de desempenho na remuneração, aproximadamente 70% VB e 30% GD, com reajuste equilibrado em todas as parcelas.

Para o Nível Intermediário:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- Unificação dos cargos de Assistente em Ciência e Tecnologia e Técnico em tabela única, com 20 níveis e 4 classes;
- Não há perdas no salário de entrada;
- Equalização do *step* em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/GQ I e II):
 - ✓ Classe de entrada: 1% entre os padrões e 2% na classe;
 - ✓ Classes intermediárias: 3,2% entre os padrões e 6,5% na classe;
 - ✓ Última classe: 5,1% entre os padrões e 6,5% na classe, para introduzir um fator de aceleração da remuneração ao longo da estrutura de progressão.
- Manutenção da proporção entre o vencimento básico e a gratificação de desempenho: aproximadamente 70%VB e 30% GD.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Para o Nível Auxiliar:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- Manutenção da estrutura atual.

2) Para as Carreiras do Instituto Evandro Chagas – IEC e Centro Nacional de Primata:

Para o Nível Superior:

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- Unificação de todos os cargos de nível superior em tabela única, com 20 níveis e 4 classes, exceto o cargo isolado de Especialista em Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública;
- Manutenção da remuneração de entrada, considerando a remuneração do cargo de Pesquisador;
- Reestruturação dos steps, seguindo a mesma lógica em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/RT):
 - ✓ Classe de entrada: 1,1% entre os padrões e 2% entre as classes;
 - ✓ 2 Classes intermediárias: 3% entre os padrões e 6% entre classes; e
 - ✓ Classe final: 4,8% entre os padrões e 6% na classe.
- Manutenção da proporção do vencimento básico e da gratificação de desempenho na remuneração, aproximadamente 70% VB e 30% GD, com reajuste equilibrado em todas as parcelas.

Para o Nível Intermediário:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- Unificação dos cargos de Técnico em Pesquisa e Investigação Biomédica e Assistente Técnico de Gestão em Pesquisa e Investigação Biomédica e demais cargos de nível intermediário em tabela única, com 20 níveis e 4 classes;
- Não há perdas no salário de entrada;
- Equalização do *step* em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/GQ I e II):
 - ✓ Classe de entrada: 1% entre os padrões e 2% na classe;
 - ✓ Classes intermediárias: 3,2% entre os padrões e 6,5% na classe;
 - ✓ Última classe: 5,1% entre os padrões e 6,5% na classe, para introduzir um fator de aceleração da remuneração ao longo da estrutura de progressão;
- Manutenção da proporção entre o vencimento básico e a gratificação de desempenho: aproximadamente 70%VB e 30% GD.

Para o Nível Auxiliar:

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- Manutenção da estrutura atual.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Haverá o reposicionamento excepcional dos servidores em dois padrões acima do atualmente ocupado, independentemente dos atuais requisitos de progressão e de promoção da carreira.

Após esse reposicionamento em função da reestruturação da tabela remuneratória, permanecem válidas as normas legais estabelecidas para progressão e promoção.

Além dessa proposta, importante destacar que os servidores do Poder Executivo federal tiveram um reajuste de 9% em 2023 e, em 2024, aumentos nos seguintes benefícios:

- Auxílio-alimentação: +52% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses);
- Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023); e
- Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos.

ANEXO I – Carreiras da Ciência e Tecnologia

Nível Superior

Cargo: Pesquisador
Cargo: Tecnologista
Cargo: Analista em ciência e Tecnologia

Proposta 2025

PROPOSTA 2025

CLASS. PADRÃO	E	O	VB	100	RT - Retribuição por Titulação			A TIVO						
					Aper./Espec.	Mestre	Doutor	TOTAL (em R\$) - 100 pts						
								Aper./Espec. Mestre Doutor						
100 pts					Sem RT									
					A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+C+D)	I=(A+B+H)	
TITULAR	III	II	SÊNIOR	D	F	9.953,86	3.322,72	1.904,39	3.709,18	7.969,62	13.278,79	15.181,88	16.885,88	21.286,32
						9.525,34	3.179,64	1.822,38	3.549,45	7.845,57	12.794,98	14.527,36	16.254,43	20.392,56
						9.135,36	3.052,72	1.743,91	3.398,61	7.318,33	12.157,88	13.851,78	15.554,46	19.454,21
ASSOCIADO	II	I	PLENO II	C	V	8.842,18	2.884,83	1.653,42	3.229,36	6.836,89	11.527,01	13.180,43	14.747,37	16.463,71
						8.414,86	2.808,99	1.608,95	3.135,70	6.704,33	11.223,97	12.833,91	14.359,86	15.878,29
						8.183,74	2.736,14	1.567,62	3.083,28	6.579,75	10.928,89	12.486,51	13.982,14	15.505,84
ADJUNTO	II	I	PLENO I	B	I	7.978,33	2.683,23	1.528,41	2.872,89	6.403,85	10.641,58	12.187,37	13.614,55	15.045,41
						7.789,58	2.593,22	1.486,39	2.804,63	6.235,49	10.391,80	11.848,57	13.250,62	14.587,29
						7.584,34	2.505,04	1.447,93	2.819,72	6.071,96	10.096,38	11.536,58	12.858,70	14.160,84
ASSISTENTE DE PESQUISA	III	II	PLENO I	A	VI	7.117,83	2.394,02	1.372,11	2.872,46	5.786,51	8.885,88	10.037,96	12.239,31	15.322,36
						6.983,26	2.331,08	1.338,04	2.802,20	5.685,17	8.744,36	10.050,45	11.916,57	14.919,54
						6.789,89	2.269,80	1.300,81	2.833,79	5.497,81	8.598,49	10.370,45	11.853,28	14.527,30
			JUNIOR		V	6.630,83	2.218,12	1.268,71	2.487,17	5.314,32	8.031,05	10.087,78	11.298,23	14.145,38
						6.446,86	2.152,02	1.233,41	2.402,31	5.174,81	8.048,88	9.832,29	11.301,19	13.773,49
						6.277,37	2.086,44	1.203,98	2.339,18	5.038,87	8.372,81	9.574,86	10.711,67	13.411,36
					IV	6.153,88	2.094,15	1.177,32	2.293,06	4.839,29	8.207,54	9.388,18	10.500,90	13.147,13
						6.082,76	2.033,81	1.165,99	2.279,36	4.800,26	8.128,57	9.292,23	10.386,93	13.016,96
						6.032,43	2.013,68	1.154,12	2.247,88	4.841,87	8.048,11	9.280,23	10.293,99	12.888,08
					III	5.972,71	1.993,74	1.142,89	2.225,83	4.794,83	7.968,45	9.188,14	10.182,87	12.780,47
						5.913,57	1.974,00	1.131,38	2.203,59	4.746,96	7.887,57	9.019,96	10.081,16	12.634,13

Cargo: Pesquisador
Cargo: Tecnologista
Cargo: Analista em ciência e Tecnologia

Proposta 2026

PROPOSTA 2026

CLASSE	PADRÃO	VB	100	RT - Retribuição por Titulação			A TIVO							
				Aper./Espec.	Mestre	Doutor	TOTAL (em R\$) - 100 pts							
							Aper./Espec. Mestre Doutor							
100 pts				Sem RT										
				A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+C+D)	I=(A+B+H)		
TITULAR	III	II	SÊNIOR	D	F	10.439,08	3.504,80	2.808,71	3.912,49	6.427,95	14.064,45	16.813,22	17.916,94	22.432,61
						10.076,79	3.344,33	1.918,77	3.735,29	6.041,56	13.383,02	15.279,79	17.896,32	21.454,59
						9.589,82	3.191,15	1.828,98	3.662,30	7.673,25	12.759,98	14.578,95	16.213,20	20.426,22
ASSOCIADO	II	I	PLENO II	C	V	9.082,31	3.005,95	1.722,32	3.364,56	7.225,75	12.087,36	13.728,67	15.361,91	19.233,11
						8.736,87	2.916,11	1.671,34	3.255,27	7.011,89	11.651,97	13.323,31	14.907,24	18.663,86
						8.477,31	2.829,80	1.621,87	3.158,32	6.894,36	11.387,11	12.928,98	14.468,83	18.114,46
ADJUNTO	II	I	PLENO I	B	I	8.226,48	2.748,84	1.573,87	3.086,43	6.692,87	10.972,45	12.646,31	14.837,87	17.675,41
						7.982,52	2.664,77	1.527,29	2.974,70	6.497,54	10.647,68	12.174,98	13.822,39	17.065,23
						7.746,65	2.588,90	1.482,98	2.886,60	6.217,89	10.332,63	11.814,83	13.219,20	16.008,44
ASSISTENTE DE PESQUISA	III	II	PLENO I	A	VI	7.284,88	2.438,89	1.395,65	2.718,31	5.885,27	9.729,97	11.425,62	12.448,20	15.585,24
						7.078,97	2.363,82	1.354,34	2.637,86	5.681,87	9.441,98	10.796,33	12.878,84	15.123,96
						6.889,45	2.293,89	1.314,26	2.559,78	5.513,80	9.182,53	10.476,79	11.722,31	14.678,33
			JUNIOR		V	6.666,13	2.225,21	1.275,36	2.484,82	5.350,51	8.891,34	10.196,70	11.375,36	14.241,96
						6.488,83	2.155,35	1.237,81	2.470,50	5.192,25	8.628,19	9.985,80	11.638,68	13.829,43
						6.277,37	2.086,44	1.208,98	2.339,16	5.038,87	8.372,81	9.574,86	10.711,67	13.411,36
					IV	6.153,88	2.094,15	1.177,32	2.293,06	4.839,29	8.207,54	9.388,18	10.500,90	13.147,13
						6.082,76	2.033,81	1.165,99	2.279,36	4.800,26	8.128,57	9.292,23	10.386,93	13.016,96
						6.032,43	2.013,68	1.154,12	2.247,88	4.841,87	8.048,11	9.280,23	10.293,99	12.888,08
					III	5.972,71	1.993,74	1.142,89	2.225,83	4.794,83	7.968,45	9.188,14	10.182,87	12.780,47
						5.913,57	1.974,00	1.131,38	2.203,59	4.746,96	7.887,57	9.019,96	10.081,16	12.634,13

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Nível Intermediário

Proposta 2025

Cargo: Técnico
Cargo: Assistente em Ciência e Tecnologia

CLASS E	PADRÃO	VB	GD - Gratificação de Qualificação					ATIVO			
			Nível de Qualificação					Sem GD	TOTAL (em RS) - 100 pts		
			100 pts						I	II	III
			A	B	C	D	E		F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+D)
SÊNIOR	III	4.973,91	1.727,83	945,02	1.943,53	3.007,08	6.191,34	7.647,16	8.544,98	10.308,42	
	II	4.754,79	1.951,85	984,25	1.762,46	3.524,93	6.486,64	7.316,86	8.189,10	9.931,57	
	I	4.545,89	1.579,21	884,46	1.684,95	3.369,92	6.124,89	6.989,35	7.889,84	9.494,81	
PLENO III	VI	4.293,88	1.491,45	816,42	1.591,32	3.182,65	5.784,53	6.606,95	7.375,84	8.987,17	
	V	4.172,99	1.448,41	793,41	1.546,47	3.092,95	5.621,50	6.414,92	7.167,97	8.714,45	
	IV	4.054,51	1.408,57	771,05	1.502,88	3.005,78	5.463,87	6.234,13	6.965,96	8.468,86	
PLENO II	III	3.949,24	1.368,87	749,32	1.466,53	2.921,07	5.389,11	6.090,43	6.789,64	8.236,18	
	II	3.828,19	1.338,29	738,20	1.419,37	2.838,75	5.189,48	5.887,69	6.578,85	7.998,23	
	I	3.725,20	1.292,80	737,68	1.379,37	2.758,74	5.014,88	5.721,76	6.383,44	7.772,82	
PLENO I	VI	3.514,40	1.228,96	688,36	1.302,71	2.606,44	4.736,44	5.403,79	6.038,15	7.348,88	
	V	3.415,43	1.188,55	649,52	1.268,89	2.532,01	4.681,88	5.251,88	5.887,90	7.133,99	
	IV	3.318,18	1.153,11	631,21	1.238,32	2.468,65	4.472,28	5.105,58	5.782,66	6.932,94	
JÚNIOR	III	3.225,43	1.128,61	613,42	1.195,65	2.391,58	4.348,24	4.859,67	5.541,89	6.737,55	
	II	3.134,73	1.089,83	596,14	1.161,95	2.323,91	4.223,75	4.819,89	5.385,70	6.547,68	
	I	3.046,38	1.058,34	579,34	1.129,29	2.258,42	4.184,72	4.684,65	5.233,92	6.363,13	
A	V	2.986,36	1.037,48	567,92	1.106,95	2.213,92	4.023,84	4.591,76	5.130,79	6.237,78	
	IV	2.956,79	1.027,21	562,30	1.095,99	2.192,08	3.984,00	4.546,30	5.079,99	6.176,90	
	III	2.927,51	1.017,84	556,73	1.085,14	2.170,29	3.944,55	4.501,28	5.029,69	6.114,85	
	I	2.898,53	1.006,97	551,22	1.074,40	2.148,81	3.905,50	4.456,72	4.979,98	6.054,38	

Proposta 2026

Cargo: Técnico
Cargo: Assistente em Ciência e Tecnologia

CLASSE	PADRÃO	VB	GD - Gratificação de Qualificação					ATIVO			
			Nível de Qualificação					Sem GD	TOTAL (em RS) - 100 pts		
			100 pts						I	II	III
			A	B	C	D	E		F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+D)
SÊNIOR	III	5.230,85	1.816,96	994,61	1.938,62	3.877,26	7.847,00	8.041,61	8.985,63	10.924,27	
	II	4.976,26	1.728,79	946,34	1.844,55	3.689,12	6.785,05	7.651,39	8.549,68	10.394,16	
	I	4.734,78	1.644,96	886,42	1.755,04	3.518,10	6.379,68	7.289,10	8.134,73	9.889,78	
PLENO III	VI	4.445,71	1.544,47	845,45	1.647,89	3.295,80	5.999,18	6.835,62	7.638,07	9.285,97	
	V	4.307,86	1.496,58	819,23	1.596,79	3.193,60	5.894,44	6.623,67	7.401,23	8.998,94	
	IV	4.174,28	1.450,17	793,83	1.547,28	3.094,57	5.624,45	6.418,28	7.171,73	8.719,93	
PLENO II	III	4.044,84	1.405,21	769,21	1.499,30	2.998,62	5.458,05	6.219,27	6.949,35	8.448,67	
	II	3.919,42	1.361,64	745,35	1.452,81	2.905,64	5.281,06	6.026,42	6.733,87	8.186,78	
	I	3.797,89	1.319,41	722,25	1.407,76	2.815,54	5.117,30	5.839,55	6.525,87	7.932,84	
PLENO I	VI	3.996,61	1.236,86	678,15	1.321,61	2.643,64	4.894,07	5.483,03	6.126,89	7.446,51	
	V	3.855,44	1.200,44	657,13	1.288,83	2.561,67	4.655,88	5.313,01	5.936,71	7.217,55	
	IV	3.748,29	1.163,22	636,75	1.241,11	2.482,24	4.511,52	5.148,27	5.752,63	6.993,75	
JÚNIOR	III	3.244,47	1.127,15	617,01	1.202,63	2.405,27	4.371,62	4.988,63	5.574,25	6.776,89	
	II	3.143,87	1.092,28	597,87	1.165,34	2.338,69	4.236,07	4.833,94	5.401,41	6.566,75	
	I	3.046,38	1.058,34	579,34	1.129,29	2.258,42	4.184,72	4.684,05	5.233,92	6.363,13	
A	V	2.986,36	1.037,48	567,92	1.106,95	2.213,92	4.023,84	4.591,76	5.130,79	6.237,78	
	IV	2.956,79	1.027,21	562,30	1.095,99	2.192,08	3.984,00	4.546,30	5.079,99	6.176,90	
	III	2.927,51	1.017,84	556,73	1.085,14	2.170,29	3.944,55	4.501,28	5.029,69	6.114,85	
	I	2.898,53	1.006,97	551,22	1.074,40	2.148,81	3.905,50	4.456,72	4.979,98	6.054,38	

Nível Auxiliar

Proposta 2025

CLASS PADRÃO	E O	VB	GD 100 pts	GQ - Gratificação de Qualificação		ATIVO	
				GQ	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
					Sem GQ	Com GQ	
A	B	C	F=(A+B)	G=(A+B+C)			
AUXILIAR TÉCNICO II	VI	1.980,32	1.322,17	335,61	3.302,49	3.638,10	
	V	1.933,07	1.297,10	326,39	3.230,17	3.556,56	
	IV	1.886,83	1.273,12	318,51	3.159,95	3.478,46	
AUXILIAR II	III	1.841,58	1.250,23	310,61	3.091,81	3.402,41	
	II	1.797,61	1.226,25	302,70	3.023,86	3.326,56	
	I	1.754,57	1.202,27	294,81	2.956,84	3.251,66	
AUXILIAR TÉCNICO I	VI	1.682,09	1.160,85	282,97	2.842,94	3.125,91	
	V	1.641,79	1.139,05	275,07	2.780,84	3.055,91	
	IV	1.602,67	1.119,43	268,49	2.722,10	2.990,59	
AUXILIAR I	III	1.564,36	1.097,63	261,91	2.661,99	2.923,89	
	II	1.527,20	1.076,92	255,32	2.604,12	2.859,44	
	I	1.490,80	1.057,30	248,74	2.548,10	2.796,84	

Proposta 2026

CLASSE	PADRÃO	VB	GD 100 pts	RT - Retribuição por Titulação		ATIVO	
				GQ	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
					Sem GQ	Com GQ	
A	B	C	F=(A+B)	G=(A+B+C)			
AUXILIAR TÉCNICO II	VI	2.079,34	1.388,28	352,39	3.467,62	3.820,01	
	V	2.029,72	1.361,96	342,71	3.391,68	3.734,39	
	IV	1.981,18	1.336,78	334,43	3.317,95	3.652,39	
AUXILIAR II	III	1.933,66	1.312,74	326,14	3.246,40	3.572,53	
	II	1.887,49	1.287,56	317,84	3.175,05	3.492,89	
	I	1.842,30	1.262,38	309,55	3.104,69	3.414,24	
AUXILIAR TÉCNICO I	VI	1.766,19	1.218,89	297,12	2.985,08	3.282,21	
	V	1.723,88	1.196,00	288,83	2.919,88	3.208,71	
	IV	1.682,80	1.175,40	281,91	2.858,21	3.140,12	
AUXILIAR I	III	1.642,57	1.152,51	275,00	2.795,09	3.070,09	
	II	1.603,56	1.130,77	268,09	2.734,32	3.002,41	
	I	1.565,34	1.110,17	261,17	2.675,51	2.936,68	

Anexo II – NS - Comparativo das Negociações Salariais de Categorias Similares à C&T

DESCRIÇÃO DO SETOR				REMUNERAÇÃO ATUAL (maiores remunerações)		ACORDO/Negociação 2025 (maiores remunerações)		ACORDO/negociação 2026 (maiores remunerações)	
Carreira	Cargo	Atribuições	Órgãos	Inicial	Final	Inicial	Final	Inicial	Final
Magistério Superior	Professor	Ensino e Pesquisa	MEC	R\$ 10.481,64	R\$ 22.377,72	R\$ 12.424,99	R\$ 26.103,81	R\$ 12.824,80	R\$ 28.151,60
Carreiras de Gestão Governamental (IPEA, GESTOR)	EPPGG, Técnico Ipea	Pesquisa e Gestão	IPEA, MGI	R\$ 20.924,80	R\$ 29.832,94	R\$ 18.033,52	R\$ 33.086,10	R\$ 20.000,00	R\$ 36.694,00
Nível superior C&T	Pesquisador, analista e tecnologista	Gestão de infraestrutura científica, desenvolvimento tecnológico, ensino e pesquisa	MCTI, MEC, MD, MS, MAPA, MTE, MINC, MMA, MME, Casa Civil	R\$ 11.186,69	R\$ 19.586,95	R\$ 12.534,13	R\$ 21.266,32	R\$ 12.634,13	R\$ 22.432,01
Nível Superior IBGE	Pesquisador, analista e tecnologista	Gestão e Pesquisa de Informações Geográficas e Estatísticas	MPO	R\$ 12.707,47	R\$ 19.795,73	R\$ 12.707,00	R\$ 21.645,46	R\$ 12.707,00	R\$ 23.549,59
Nível superior Fiocruz (ainda não fechou)	Pesquisador, analista e tecnologista	Gestão, Ensino e Pesquisa de Saúde Pública	MS	R\$ 13.433,52	R\$ 20.510,07	R\$ 13.433,34	R\$ 23.100,00	R\$ 13.433,34	R\$ 24.146,81

Anexo III – NI - Comparativo das Negociações Salariais de Categorias Similares à C&T

DESCRIÇÃO DO SETOR				REMUNERAÇÃO ATUAL (maiores remunerações)		ACORDO/Negociação 2025 (maiores remunerações)		ACORDO/negociação 2026 (maiores remunerações)	
Carreira	Cargo	Atribuições	Órgãos	Inicial	Final	Inicial	Final	Inicial	Final
Nível intermediário C&T	Assistente e Técnico em em C&T	Suporte/apoio	MCTI, MEC, MD, MS, MAPA, .MTE, MINC, MMA, MME, Casa Civil	R\$ 5.794,96	R\$ 9.272,33	R\$ 5.994,36	R\$ 10.388,42	R\$ 5.994,36	R\$ 10.924,27
Nível Intermediário IBGE	Suporte Técnico em Produção e Análise de Informações Geográficas e Estatísticas e Suporte da gestão	Suporte/apoio	MPO	R\$ 5.866,69	R\$ 8.971,67	R\$ 6.000,37	R\$ 10.145,38	R\$ 6.524,77	R\$ 10.675,00
Nível Intermediário ABIN	Agente Técnico de Inteligência	Suporte/apoio	ABIN	R\$ 6.181,80	10.623,45	R\$ 6.490,89	R\$ 11.886,16	R\$ 6.815,44	R\$ 13.489,53